

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 4914 от 18.01.2022 г.


муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 257
комбинированного вида»

От работодателя:
Заведующий МАДОУ № 257

Е.С. Нестерова
04.07.2022



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ № 257

С. В. Кузнецова / 
04.07.2022

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4914/2 от « 04 » 07 2022 г.



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 257 комбинированного вида» в лице заведующего Нестеровой Елены Станиславовны, с одной стороны, и работники муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 257 комбинированного вида» в лице председателя первичной профсоюзной организации Кузнецовой Светланы Викторовны, с другой стороны, пришли к соглашению, внести в коллективный договор МАДОУ № 257 (Регистрационный № 4914 от «18» января 2022 года.) следующие изменения и дополнения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания № 10 от 04.07.2022 г.):

1. Приложение № 1 к Приложению № 2 к коллективному договору

«Минимальные размеры окладов (Должностных окладов), ставок заработной платы работников» изложить в следующей редакции (приложение 1 к настоящим изменениям и дополнениям к коллективному договору № 4914 от 18.01.2022г.)

2. Приложение № 6 к Приложению № 2 к коллективному договору

«Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителя, заместителя» изложить в следующей редакции (приложение 2 к настоящим изменениям и дополнениям к коллективному договору № 4914 от 18.01.2022г.).

3. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 1 июля 2022 года.

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования:

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	3 813
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель)	при наличии среднего профессионального образования	6 255
	при наличии высшего профессионального образования	7 120
2 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования)	при наличии среднего профессионального образования	6 547
	при наличии высшего профессионального образования	7 456
3 квалификационный уровень (воспитатель, методист, педагог-психолог)	при наличии среднего профессионального образования	7 171
	при наличии высшего профессионального образования	8 168
4 квалификационный уровень (старший воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог)	при наличии среднего профессионального образования	7 847
	при наличии высшего профессионального образования	8 942

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»:

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	секретарь-машинистка делопроизводитель	3 813



Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	шеф-повар	5 109
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по охране труда, специалист по закупкам	4 650

3. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих:

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	дворник, кастелянша, кладовщик, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию зданий (РКОЗ), машинист по стирке белья, подсобный рабочий уборщик служебных помещений, вахтер.	3 275
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	повар	3 813



Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителя, заместителя

ДОЛЖНОСТЬ: ЗАВЕДУЮЩИЙ

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
	Наименование	Индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	5%
		Отсутствие несчастных случаев, травматизма детей и взрослых	3%
		Приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
	реализация плана мероприятий в соответствии с «дорожной картой»	исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с «дорожной картой» развития МСО	10%
	Информационная открытость образовательного учреждения	полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
	Дизайн образовательной среды	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%
	Качество образовательной среды	Выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организации	5%



	Внедрение эффективных управленческих практик	Наличие дополнительных объектов управления (за каждый дополнительный объект)	3%
		Наличие статуса городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами	7%
	Тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок	Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%
Кадровое обеспечение	Позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года»; «Лучший педагог дополнительного образования»; «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)»; «Молодой воспитатель»; «Хочу стать руководителем»,	наличие участников	5%
		наличие победителей	10%
	Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
	Представительство в городских коллегиальных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
	Позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления,	2%
		публикации руководителя ОУ	5%
	Управленческое наставничество	участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами	7%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Образовательные результаты	Учебные результаты	Наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10%

	Внеучебные результаты	Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень	6%
		региональный уровень	4%
		муниципальный уровень	3%
	Воспитательная работа	Укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря 100%–10% менее 100%–0%	10%
		Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%
Положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете		2%	
Организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых		5%	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Организационная и финансово-хозяйственная деятельность	Осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а так же по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%
	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	получение грантов	5%
		Предоставление платных образовательных услуг: по тарифам, предусмотренным правовым актом города	5%
		по индивидуальным тарифам	10%
	Наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	до 100 детей	5%
		от 100 до 150 детей	8%
		более 150 детей	10%



Приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	Отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства	10%
---	---	-----



ДОЛЖНОСТЬ: ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ПО УВР

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
	Наименование	Индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	2 %
	Наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	5 %
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	2 %
	Система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	5 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение качества образования в учреждении	Показатели эффективности реализации образовательной программы	90-95% 95-100%	5 % 10 %
	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10 %
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20 %
	Достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20 %
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	5 %



Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	Наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1 - 2% от общей численности	5 %
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность управленческой деятельности	Управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	10 %
Длительный результативный трудовой вклад в деятельность учреждения	За непрерывный стаж работы в ДОУ	от 2-х до 5 лет	1% ежеквартально
		от 5-ти до 10 лет	2% ежеквартально
		от 10-ти до 20 лет	3% ежеквартально
		свыше 20 лет	4 % квартально

ДОЛЖНОСТЬ: ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ПО АХР

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
	Наименование	Индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведение документации	Папка ответственного за электробезопасность	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	10%
	Папка по ПБ		5%
	Папка по договорам жизнеобеспечения ДОУ		5%
Создание условий для осуществления образовательного процесса в соответствии с образовательной программой и программой развития учреждения	Участие в организации управленческой деятельности, обеспечивающей качество образовательно-воспитательного процесса	Наличие необходимого оборудования	10%
Создание условий для обеспечения стабильной работы ОО	Принятие мер по расширению хозяйственной самостоятельности ДОУ	Своевременное заключение/продление договоров и контрактов	10%

		Своевременное предоставление счетов в ЦБ	5%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Качество владения управленческими функциями	Аналитические документы, наличие планов, системность контроля	Справки, акты, протоколы	5%
Ресурсосбережение	Осуществление контроля рационального расходования материалов, моющих и дезинфицирующих средств, электроэнергии, холодной воды	Экономия материальных средств, отсутствие превышения лимитов	10%
	Осуществление контроля за сохранностью инвентаря и рабочего оборудования ДООУ	Акты, журналы	5%
За интенсивность и высокие результаты работы			
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ, иные работы, не входящие в круг должностных обязанностей	Постоянно	5%
	Пошив костюмов, изготовление декораций и др.	Наличие	5%
	Принятие мер по оперативному устранению и предупреждению аварийных ситуаций	Вызов, координация действий аварийных служб.	5%
Участие в благоустройстве территории ДООУ	Активное участие в обустройстве и поддержании в надлежащем порядке участков, площадок, территории ДООУ	Систематическая работа по благоустройству территории ДООУ (озеленение, поддержание участка с учетом санитарно-гигиенических норм, проектирование и внедрение ландшафтного дизайна территории, выращивание рассады, подготовка к сезонному периоду в течение года). (Указать вид деятельности)	10%
Длительный результативный трудовой вклад в учреждении	За непрерывный стаж работы в ДООУ	от 2-х до 5 лет	1%
		от 5-ти до 10 лет	2%
		от 10-ти до 20 лет	3%
		свыше 20 лет	4%





Документ подписан и передан через оператора ЭДО АО «ПФ «СКБ Контур»

Владелец сертификата: организация, сотрудник

Сертификат: серийный номер, период действия

Дата и время подписания

Подписи отправителя:



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 257
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА"
Нестерова Елена Станиславовна, Заведующий

15FCFFCE65FD5F4E287C0CAD98DF27B5A
60C4DA6
с 07.12.2021 07:54 по 07.03.2023 07:54
GMT+03:00

03.08.2022 15:19 GMT+03:00
Подпись соответствует файлу документа