

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 4914 от 18.01.2022 г.

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №257 комбинированного вида»

От работодателя:

Заведующий муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 257 комбинированного вида»

 Е. С. Нестерова

20__ г.



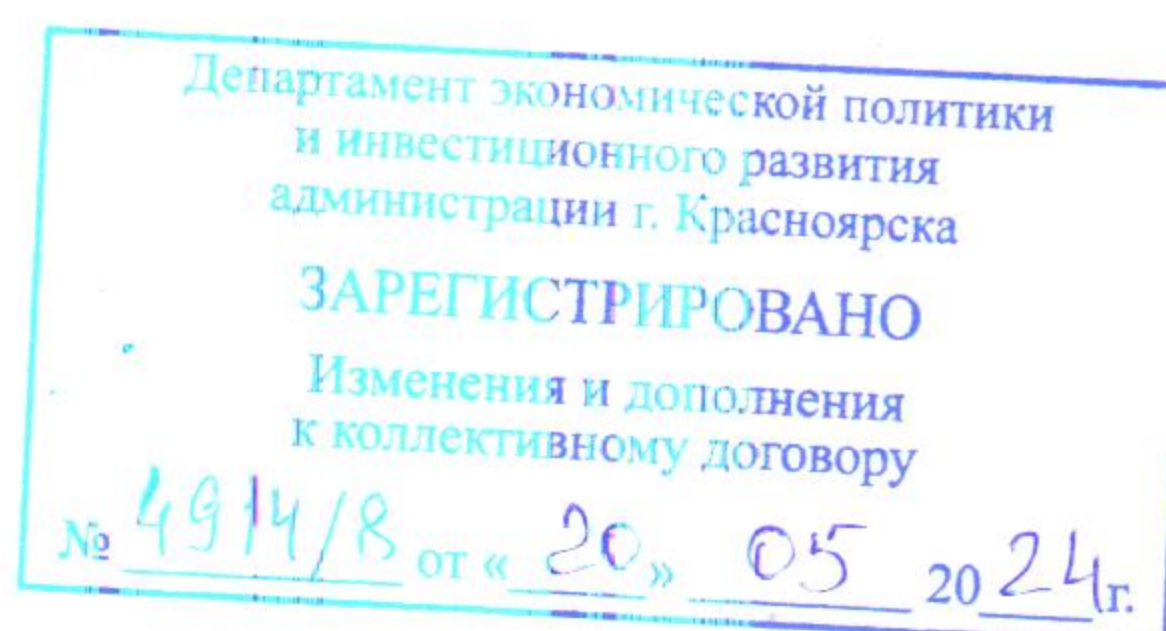
От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 257 комбинированного вида»

 С.Н. Трофимова

« 17 » 05 20 24 г.

МП



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 257 комбинированного вида» в лице заведующего Нестеровой Елены Станиславовны, с одной стороны, и работники муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 257 комбинированного вида» в лице председателя первичной профсоюзной организации Трофимовой Светланы Николаевны, с другой стороны, пришли к соглашению, в связи с изменениями в трудовом законодательстве РФ внести в Коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 257 комбинированного вида» (регистрационный № 4914 от 18.01.2022 г.) следующие изменения и дополнения, согласованные с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МАДОУ № 257 (протокол заседания № 04 от 17.05.2024 г.):

1. В приложении № 2 к Коллективному договору

«Положения об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 257 комбинированного вида».

Пункт 4.22. исключить.

2. В приложении № 2 к Коллективному договору

«Положения об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 257 комбинированного вида».

Пункт 4.6. дополнить пунктом 4.6.1 следующего содержания:

«4.6.1. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, имеющим дисциплинарные взыскания, могут быть снижены за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом снижение размера не может приводить к уменьшению размера ежемесячной заработной платы более чем на 20 процентов».

3. В приложении № 2 к Коллективному договору

«Положения об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 257 комбинированного вида»

Пункт 6.13.3. изложить в следующей редакции:

«6.13.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, заместителям руководителя, имеющим дисциплинарные взыскания, могут быть снижены за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом снижение размера не может приводить к уменьшению размера ежемесячной заработной платы более чем на 20 процентов».

4. Приложение № 6 в приложении № 2 к Коллективному договору

«Положения об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 257 комбинированного вида» «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителя, заместителей» в части «Должность: заведующий».

Изложить в редакции Приложения № 1 к настоящим изменениям.

5. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 18 апреля 2024 года, за исключением пункта 4, который применяется к правоотношениям с 01.07.2024 года.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителя, заместителей

ДОЛЖНОСТЬ: ЗАВЕДУЮЩИЙ

Критерии оценки эффективности качества деятельности учреждения	Условия		Пределы выплат к окладу
	наименование	индикатор	
1	2	3	4
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	5%
		Отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%
	Реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	Приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
	Информационная открытость образовательного учреждения	Исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	10%
	Дизайн образовательной среды	Полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
	Качество образовательной среды	Инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%
		Реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды	5%
		Наличие дополнительных объектов управления (за каждое структурное подразделение)	5%
		Внедрение эффективных управленческих практик	7% 5%
		Наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами	федеральная региональная

		<p>Тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок</p> <p>Позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года»; «Лучший педагог дополнительного образования»; «Конкурс профессионального мастера процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)»; «Молодой воспитатель»; «Хочу стать руководителем», «Лучший педагогический проект»</p>	<p>городская: 3-5 площадок 1-2 площадки</p> <p>Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)</p> <p>Наличие участников Наличие победителей (лауреатов)</p>	<p>5 % 3%</p> <p>5%</p> <p>5% 10%</p>
Кадровое обеспечение	<p>Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе</p> <p>Представительство в городских, районных коллегияльных органах и группах</p> <p>Позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ</p> <p>Управленческое наставничество</p>	<p>1 поручение</p> <p>Включение в советы, проектные группы, оргкомитеты</p> <p>выступления, публикации руководителя ОУ</p> <p>Участие в профессиональных стажировках для проявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами.</p> <p>Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству</p>	<p>5%</p> <p>5%</p> <p>2% 5%</p> <p>7%</p>	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Учебные результаты	Наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДГО)	10%	
	Вне учебные результаты	Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень региональный уровень муниципальный уровень	5% 4% 2%	
Образовательные результаты	Воспитательная работа	укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря: 95-100%	10%	
		Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%	

		Положительная динамика снижения количества учащихся (воспитанников, семей), стоящих на профилактическом учете	2%
		Отсутствие случаев нарушений правил дорожного движения по вине детей	2%
		Организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
		своевременное информирование руководителя главного управления образования администрации г. Красноярска о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	4%
Выплаты за качество выполняемых работ			
	Осуществление закупочной деятельности	Отсутствие нарушений по результатам проверок налзорными, контролирующими органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%
Организационная и финансово-хозяйственная деятельность	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Предоставление платных образовательных услуг: - по тарифам, предусмотренным правовым актом города - по индивидуальным тарифам	5% 10%
	Наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	До 100 детей от 100 до 150 детей более 150 детей	5% 8% 10%
	Приведение в соответствии с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	Отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок налзорными и контролирующими органов	10%