

Выписка
из Положения об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 257 комбинированного вида»
о стимулировании работников в рамках реализации проекта «Наставничество»

Приложение 4 к Положению «Об оплате труда»

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления,
критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для работников

| Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | Условия | | Предельное значение баллов |
|--|---|---|--|
| | Наименование | Индикатор | |
| 2 | 3 | 4 | 5 |
| ВОСПИТАТЕЛЬ | | | |
| Высокий уровень педагогического мастерства | Работа с молодыми педагогами (наставничество) | Выполнение мероприятий, заявленных в плане работы с молодым педагогом, стажировка, подготовка отчетной документации | руководитель – 1 участники – 0,5 ежеквартально |
| ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ, УЧИТЕЛЬ-ЛОГОПЕД, УЧИТЕЛЬ-ДЕФЕКТОЛОГ | | | |
| Критерии оценки оперативности и качества выполнения должностных обязанностей | Наименование | Индикатор | Предельный размер баллов |
| Высокий уровень педагогического мастерства | Работа с молодыми педагогами (наставничество) | Выполнение мероприятий, заявленных в плане работы с молодым педагогом, стажировка, подготовка отчетной документации | руководитель – 1 участники – 0,5 ежеквартально |
| МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ И ИНСТРУКТОР ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ | | | |
| Критерии оценки оперативности и качества выполнения должностных обязанностей | Наименование | Индикатор | Предельный размер баллов |
| Высокий уровень педагогического мастерства | Работа с молодыми педагогами (наставничество) | Выполнение мероприятий, заявленных в плане работы с молодым педагогом, стажировка, подготовка отчетной документации | руководитель – 1 участники – 0,5 ежеквартально |