

Выписка
из Положения об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 257 комбинированного вида»
о стимулировании работников в рамках реализации проекта «Наставничество»

Приложение 4 к Положению «Об оплате труда»

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления,
критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для работников

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное значение баллов
	Наименование	Индикатор	
2	3	4	5
ВОСПИТАТЕЛЬ			
Высокий уровень педагогического мастерства	Работа с молодыми педагогами (наставничество)	Выполнение мероприятий, заявленных в плане работы с молодым педагогом, стажировка, подготовка отчетной документации	руководитель – 1 участники – 0,5 ежеквартально
ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ, УЧИТЕЛЬ-ЛОГОПЕД, УЧИТЕЛЬ-ДЕФЕКТОЛОГ			
Критерии оценки оперативности и качества выполнения должностных обязанностей	Наименование	Индикатор	Предельный размер баллов
Высокий уровень педагогического мастерства	Работа с молодыми педагогами (наставничество)	Выполнение мероприятий, заявленных в плане работы с молодым педагогом, стажировка, подготовка отчетной документации	руководитель – 1 участники – 0,5 ежеквартально
МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ И ИНСТРУКТОР ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ			
Критерии оценки оперативности и качества выполнения должностных обязанностей	Наименование	Индикатор	Предельный размер баллов
Высокий уровень педагогического мастерства	Работа с молодыми педагогами (наставничество)	Выполнение мероприятий, заявленных в плане работы с молодым педагогом, стажировка, подготовка отчетной документации	руководитель – 1 участники – 0,5 ежеквартально